

France

Jean-Gaël

Jérémie

Sabrina

#AGISSONSENSEMBLE

QUELQUES CLICS POUR PLACER L'HUMAIN AU CŒUR DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

« LA PERFORMANCE SOCIALE AU SERVICE DE LA PERFORMANCE ÉCONOMIQUE »

PAR LEUR CAPACITÉ À COMPRENDRE LES ENJEUX QUI NOUS ATTENDENT ET À APPRÉHENDER LES RÉALITÉS DU TERRAIN, NOS CANDIDATS SNB/CFE-CGC SERONT DES **ATOUTS DE POIDS** AU SEIN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR **UNE GOUVERNANCE SOCIALE PLUS PARTICIPATIVE, PLUS RESPONSABLE** ET PLUS **TOURNÉE VERS L'AVENIR. PLACER L'HUMAIN AU CŒUR DES DÉCISIONS STRATÉGIQUES, NE JAMAIS S'OPPOSER SANS PROPOSER, AVOIR UNE VISION À LONG TERME, ÉCLAIRÉE ET RESPONSABLE**, SERONT LES PRINCIPES FONDAMENTAUX QUI GUIDERONT LEUR MISSION.

VOS CANDIDATS CADRES ET TMB SNB/CFE-CGC FACE AUX ENJEUX À VENIR

Plus que jamais, la présence de représentants des salariés au sein de la plus haute instance de l'entreprise est importante. Le contexte difficile a été exacerbé par la crise COVID-19.

Le comportement des clients a évolué très rapidement, amplifiant le besoin de digitalisation et bouleversant nos organisations du travail, ce qui doit amener notre Groupe à s'adapter.

Nous devons résolument nous tourner vers l'avenir car les enjeux qui nous attendent sont nombreux. Nous devons anticiper pour nous permettre de préserver au mieux notre entreprise et ainsi l'emploi.

En cette période de forte transformation, nos représentants SNB replaceront la dimension humaine dans les décisions.

Avec des candidats professionnels, qui vous ressemblent, issus du réseau comme des Services Centraux, mais surtout qui vivent ce que vous vivez au quotidien, vous êtes assurés que vos préoccupations seront efficacement relayées au Conseil d'Administration.

Alors, faites le bon choix.

Votez SNB !

5 BONNES RAISONS DE VOTER SNB/CFE-CGC

#RESPONSABILITÉ

Des femmes et des hommes pragmatiques, constructifs dans leurs idées et leurs actions et résolument tournés vers l'avenir.

#COMPÉTENCES

Dans un contexte difficile, forts de leur expérience et de leur professionnalisme, ils seront à même de bien cerner les problématiques et les enjeux.

#INDÉPENDANCE

Loin de tout dogme politique, ils ne seront ni dans la compromission, ni dans la censure et s'exprimeront avec sincérité et transparence.

#REPRÉSENTATIVITÉ

Issus de lignes-métiers diverses du réseau et des centraux, ils sont, comme vous, confrontés chaque jour aux réalités du terrain.

#ENGAGEMENT

Ils auront à cœur de faire entendre votre voix et de défendre sans relâche vos intérêts au plus haut niveau de l'entreprise.

VOS CANDIDATS #RENCONTREZ

TITULAIRE CADRE

Avec 30 années d'expérience au sein du Réseau BDDF, dont plus de la moitié en tant que Directrice d'Agence, j'apporte mon expérience et ma connaissance du terrain au sein du Conseil grâce à la confiance que vous m'avez apportée lors de mes précédents mandats. Etant, en parallèle de mon mandat, toujours sur un poste de travail, je rencontre au quotidien les mêmes difficultés que vous, ce qui me permet de bien cerner vos problématiques et d'être écoutée par les autres administrateurs.

Nous vivons depuis plusieurs années des transformations importantes et la représentation des salariés lors de ces changements est primordiale afin de préserver et faire respecter notre pacte social.

Durant ces années en tant que représentante des salariés, j'ai acquis les connaissances ainsi que les compétences nécessaires à cette fonction au travers de diverses formations, notamment économiques et financières.

Si vous me renouvez votre confiance, je continuerai à...

- Porter la voix de TOUS les salariés au plus haut niveau de l'entreprise,
- Remonter la réalité du terrain sans filtre,
- Veiller à préserver l'intérêt des salariés dans les prises de décisions stratégiques.



France HOUSSAYE 76

Animatrice du Partenariat et de la Prescription

REMPLAÇANT CADRE

Depuis plus de trente ans, je travaille sur les marchés financiers en apportant des solutions d'investissement à des clients institutionnels. Après avoir travaillé 15 ans dans une banque américaine, j'ai rejoint la SG en 2009, en tant que manager d'équipes de vente.

Au cours de ces années, auprès des clients, de mes collègues, j'ai appris l'importance du travail d'équipe, de l'écoute, du respect, de la transparence et de l'équité. J'ai également acquis une bonne connaissance économique et financière.

Il y a 2 ans, j'ai rejoint le SNB afin

de mettre mon expérience et mes qualités au service de tous nos collègues. En tant que représentant des salariés au conseil d'administration, je m'attacherai à vous représenter sans tabou ni compromission.

Conscient des enjeux, de vos inquiétudes, de vos exigences, c'est avec fierté et détermination que j'y défendrai les valeurs humanistes que nous portons.

Avec France, Sabrina et Jérémie, nous souhaitons y porter vos messages, défendre vos intérêts, présenter vos idées en toute indépendance et sans préjugé idéologique.



75 Jean-Gaël POULIQUEN

Vendeur Belgique et Luxembourg

TITULAIRE TMB

J'ai intégré la Société Générale en 2008, dans un premier temps au CRC (Centre de Relation Client), puis en agence depuis 2011. J'occupe actuellement un poste d'Adjoint au Responsable d'Agence sur l'agence de Marseille Chartreux.

Les différents postes que j'ai occupés dans le réseau (CRC, CAP, CC Essentiel, CC Premium, Adjoint) m'ont permis de voir, au plus près, les différentes transformations qui se sont succédées.

Ces changements, que nous subissons au quotidien, me confortent dans l'envie de porter auprès du Conseil d'Administration

les problématiques que nous rencontrons. Je constate, comme vous, que nous n'avons pas les moyens techniques et organisationnels de faire notre travail dans de bonnes conditions.

Je ferai donc des propositions qui veilleront à préserver à la fois les intérêts des salariés et ceux de l'entreprise.

Au sein du Conseil d'Administration, je saurai être force de propositions pour que l'aspect humain (charge de travail, rémunération, etc...) soit toujours au cœur des décisions prises et guide la vision de notre Groupe dans les années à venir.



Jérémie GARCIA 13

Adjoint au Responsable d'Agence

REMPLAÇANTE TMB

Salariée de la Société Générale depuis maintenant 20 ans, j'ai débuté au Back Office Européen (GTPS/DPDI) avant d'intégrer différents services chez SGSS Paris. J'y occupe actuellement le poste de Gestionnaire Middle Office. J'ai également représenté mes collègues au sein des commissions CHSCT et suis actuellement Représentante de Proximité. Ces mandats vous montrent mon engagement à vous défendre avec force et conviction.

Mes parcours professionnel, syndical et personnel m'ont permis de développer

un sens aigu de l'écoute, de la patience et de la ténacité, qualités que je saurai mettre en œuvre lors des Conseils d'Administration.

L'épanouissement professionnel et personnel sont les maîtres mots qui me guident et me motivent à vouloir intégrer le Conseil d'Administration. Le contexte socio-économique difficile que nous connaissons et l'envie de répondre au plus près à vos attentes et exigences sont les raisons qui m'ont conduite à vous présenter ma candidature pour vous représenter. Ensemble nous conjuguons et mettrons en valeur tous nos talents.



75 Sabrina DJAILEB SAADAOUÏ

Gestionnaire Middle Office

LES ENGAGEMENTS #SNB/CFE-CGC

Ils sont convaincus que la performance sociale contribue très fortement à la performance économique. Pour cette raison, ils défendront, entre autres, s'ils sont élus, les points suivants avec force et ténacité :

#L'emploi. Arrêter cette spirale défensive de réduction des effectifs sans réelle recherche de croissance et développement - limiter les délocalisations...

#Les conditions de travail. Adéquation charge de travail/ressources, déploiement des outils et moyens nécessaires...

#Une gouvernance socialement et économiquement responsable.

#Une reconnaissance de votre investissement, une rémunération plus juste et une répartition plus équitable des résultats.

#Le retour à un PMAS (Plan Mondial d'Actionnariat Salariés) plus fréquent et l'amélioration de la formule de calcul de la Participation et de l'Intéressement.

#Une meilleure visibilité et compréhension de la stratégie de la Direction.

L'ENTREPRISE DOIT AUSSI MISER SUR VOUS, SON CAPITAL HUMAIN, SI ELLE VEUT POUVOIR PRENDRE LES BONS VIRAGES, AU BON MOMENT !

Une stratégie essentiellement à court terme, continuellement tournée vers des réductions de coûts et vers une politique démesurée et déséquilibrée de distribution de dividendes, ne peut ni tenir dans la durée, ni permettre à notre entreprise de rebondir et de tirer son épingle du jeu.

Les résultats des pulsés en témoignent avec une baisse très forte des résultats sur les questions liées à l'engagement. Les salariés ne comprennent pas la stratégie de la Direction et attendent la reconnaissance de leur engagement et de leur travail !

Face aux différentes crises, sanitaire, économique et financière, que traverse notre Groupe, dans un contexte de réorganisations incessantes et de stratégie illisible, ne restez pas silencieux. Votez pour des représentants investis, responsables, constructifs et à votre service. France, Sabrina, Jérémie et Jean-Gaël s'engageront avec détermination pour vous !

Vous pouvez compter sur eux, nous comptons sur vous !

De nombreux salariés nous rejoignent car ils se retrouvent dans nos valeurs. Faites comme eux, en soutenant nos candidats SNB/CFE-CGC. Votez SNB !

QUELQUES CLICS POUR PLACER L'HUMAIN AU CŒUR DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

Pour ne pas oublier vos codes reçus par courrier, prenez-les en photos et ...

VOTEZ SNB DU 19 AU 26 MARS 2021



SYNDICAT NATIONAL DE LA BANQUE

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

SUIVEZ-NOUS !



01.42.14.27.20

contact@snbsg.com

WWW.SNBSG.COM