

CONTACTS

SOCIETE GENERALE

Jérôme FOURRÉ
+33(0)1 42 14 25 00
Stéphanie CARSON-
PARKER
+33(0)1 42 14 95 77
Hélène AGABRIEL
+33(0)1 41 45 97 13

COMM/PRS

Tour Société Générale
92972 Paris-La Défense
cedex
France

Fax +33(0)1 42 14 28 98

www.socgen.com

SOCIETE GENERALE
Société Anonyme au capital
de 548.043.436,25 EUR
552 120 222 RCS PARIS

La Société Générale lance EPICEA, Plan d'Épargne Retraite Populaire

La Société Générale complète son offre d'épargne à long terme en vue de la préparation de la retraite, en conformité avec les dispositions de la loi Fillon et de ses textes d'application.

Elle commercialise à compter du **lundi 10 mai 2004**, à l'intention de ses clients particuliers et professionnels, **le contrat EPICEA, Plan d'Épargne Retraite Populaire**, développé par SOGECAP, la compagnie d'assurance vie du Groupe Société Générale.

EPICEA permet de se constituer **un complément de revenus pour la retraite et de bénéficier de déductions fiscales immédiates.**

EPICEA sera proposé le cas échéant aux clients à l'issue **d'un entretien avec leur conseiller abordant aussi bien l'évolution estimée de leurs revenus que leur situation patrimoniale et fiscale.**

➤ **Un produit riche et diversifié**

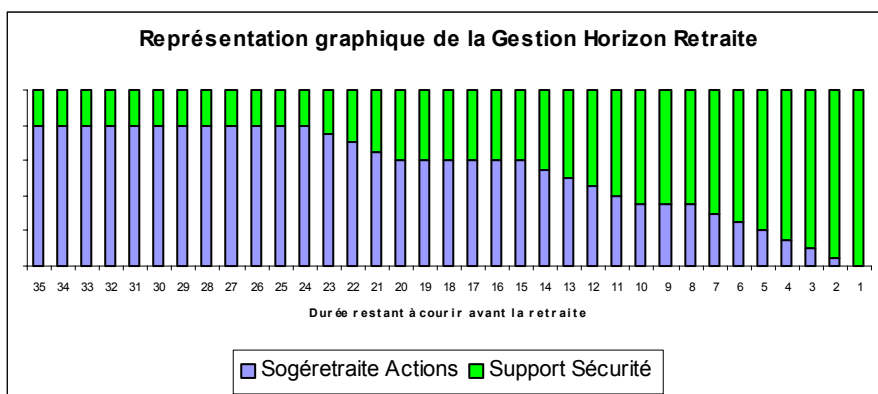
▪ **A l'adhésion, le client choisit entre trois formules :**

• **Première formule : la Gestion Horizon Retraite.**

Les versements sont affectés sur 2 supports, un support en euros (le support Sécurité) et un support actions (Sogéretreite Actions) selon une grille d'allocation prédéfinie (gestion dégressive du risque) qui prend en considération la durée restant à courir jusqu'au départ à la retraite de l'adhérent. Plus l'échéance se rapproche, plus le capital est sécurisé sans que le client n'ait à intervenir. **Cette grille optimise le principe de sécurisation progressive de l'épargne, intégré dans la réglementation du Plan d'Épargne Retraite Populaire.**



GROUPE



Sogéretreite Actions est un support créé spécifiquement dans une optique de préparation de la retraite. Il est investi sur les marchés actions internationaux (zone Euro, zone Amérique et zone Asie Pacifique) pour permettre aux clients de tirer le meilleur parti du potentiel de croissance de ces marchés.

La gestion de chaque zone géographique est confiée aux spécialistes du groupe Société Générale.

La gestion des actions européennes bénéficie de la diversité d'approche des centres de gestion de SG Asset Management à Paris et Londres.

La gestion des actions américaines profite de l'expertise de TCW Asset Management, société de gestion présente depuis 1971 sur le marché américain.

La gestion des actions de la zone Asie-Pacifique repose notamment sur le savoir-faire de SG Yamaichi AM, présente au Japon depuis de nombreuses années, et de SG Russel Asset Management pour la multigestion.

Sogéretreite Actions a été agréé par l'Autorité des Marchés Financiers.

- **Seconde formule : la Gestion Individuelle.**

L'adhérent définit lui-même la répartition de ses versements en choisissant les supports de son contrat au sein d'une large liste :

- **1 support en euros**
- **3 fonds profilés : Prudence, Equilibre et Dynamique**
- **2 supports immobiliers**
- **1 support obligataire inflation**
- **42 OPCVM représentatifs de la plupart des marchés financiers mondiaux (taux et actions).**

En choisissant la Gestion Individuelle, les clients avertis peuvent arbitrer à tout moment entre les supports et disposent ainsi d'une liberté totale pour préparer leur retraite de manière dynamique.

- **Troisième formule : la Gestion Sécurité.**

Les versements sont affectés uniquement sur le support en euros du contrat Epicéa, gage d'une revalorisation sans risque de l'épargne.

- **Une protection complémentaire facultative est proposée.**

En cas d'arrêt de travail de longue durée ou d'invalidité, pour cause de maladie ou d'accident, le client est assuré de recevoir une prestation lui permettant de poursuivre ses versements programmés sur son contrat EPICEA. Cette option peut être souscrite uniquement lors de la mise en place d'un programme de versements, soit à l'adhésion, soit ultérieurement.

➤ **Un produit particulièrement souple**

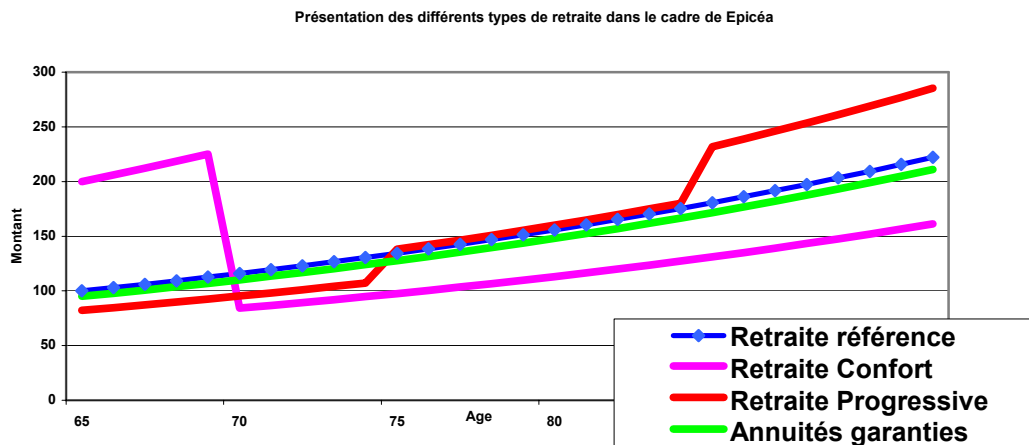
- **L'adhérent choisit un type de gestion (horizon retraite, individuelle, sécurité) au moment de son adhésion et peut passer d'un type de gestion à l'autre à tout moment, sans aucun frais.**
- **L'adhérent pourra moduler le montant de sa rente viagère lors de son départ à la retraite, en fonction de sa situation personnelle du moment.**

Avec EPICEA, le client choisira, au moment de son départ à la retraite, **parmi plusieurs profils de rentes : constant, dégressif, ou progressif par paliers.**

- **La Retraite de Référence : le client opte pour le versement de revenus constants jusqu'à la fin de sa vie.**
- **La Retraite Confort : le client privilégie le versement pendant les 5 premières années de revenus égaux au double de ce qu'il aurait perçu dans le cadre de la Retraite de Référence.** Le client recevra ensuite jusqu'à la fin de sa vie des annuités inférieures à celles perçues dans le cadre de la Retraite de Référence.
- **La Retraite Progressive : le client opte pour une augmentation progressive de ses revenus complémentaires à l'âge de 75 ans et à l'âge de 85 ans.** Le montant initial de ses revenus est inférieur au montant perçu dans le cadre de la Retraite de Référence, mais à 75 ans et à 85 ans, ses revenus sont majorés de 25%, lui permettant ainsi de bénéficier après 85 ans de revenus dont les montants dépasseront ceux servis par la Retraite de Référence.
- **La Retraite avec Annuités Garanties : le client choisit de recevoir des revenus constants jusqu'à la fin de sa vie et de bénéficier d'une garantie supplémentaire. **En cas de décès avant une période de 15 ans, ses revenus seront versés à l'identique à un bénéficiaire désigné, et ce jusqu'à la fin de cette période de 15 ans.****

De plus, pour les formules retraite de référence, retraite confort, et retraite progressive, le client pourra opter pour une réversion au profit d'un tiers, au taux de 100%, 60%, ou tout autre taux de son choix.

Toutes ces rentes sont revalorisables annuellement, par l'attribution de la participation aux résultats du plan.



Au total, la combinaison des modes de gestion proposés, le grand nombre de supports disponibles, la latitude de moduler le montant de la rente, et l'option de prévoyance complémentaire font d'EPICEA une offre personnalisable en fonction des attentes et de la situation propre de chacun des souscripteurs.

Dès la diffusion des décrets d'application relatifs au plan d'épargne retraite collectif (PERCO), la Société générale complètera son offre d'épargne retraite à destination des entreprises et des professionnels par une nouvelle formule d'épargne salariale : le PERCO ARCANCIÀ.

Pour plus de renseignements :

- sur l'offre retraite Société Générale : Serge PAGANON (01 42 14 57 97)

- sur les caractéristiques du PERP EPICEA : Frédéric JACOB-PERON (01 46 93 55 03)

GRUPE SOCIETE GENERALE

La Société Générale est l'un des tout premiers groupes de services financiers de la zone euro. Avec 88 000 personnes dans le monde, son activité se concentre autour de trois grands métiers :

- Réseaux de détail & Services financiers qui comptent plus de 15 millions de clients en France et à l'international.
- Gestions d'actifs, Gestion privée & Métier Titres, où le Groupe compte parmi les principales banques de la zone euro avec 1200 milliards de dollars en conservation et 284 milliards d'euros sous gestion à décembre 2003.
- Banque de financement & d'investissement. SG CIB se classe durablement parmi les leaders européens et mondiaux en marché de capitaux en euro, produits dérivés, et financements structurés.

La Société Générale figure dans les quatre principaux indices internationaux de développement durable. www.socgen.com

SOGECAP

Sogécap, compagnie d'assurance vie et de capitalisation du Groupe Société Générale, se situe au 5^{ème} rang des compagnies d'assurance vie en France. avec plus de 4 000 000 de contrats sous gestion. En 2003, le groupe Sogécap a réalisé un chiffre d'affaire de 5 879 millions d'euros, en croissance de 17% .Les encours gérés à fin 2003 s'élèvent à plus de 38 milliards d'euros.

AUTRES CARACTERISTIQUES DU CONTRAT EPICEA

Nature du produit	Contrat collectif d'assurance vie multisupports à adhésion individuelle souscrit par l'association Apogée Retraite auprès de Sogécap.
Des versements souples et modulés	<ul style="list-style-type: none"> ❖ <i>Versements programmés minimaux :</i> <ul style="list-style-type: none"> • 50 euros /mois • 150 euros /trimestre • 300 euros /semestre • 600 euros / annuels ❖ Versements libres minimaux : 150 euros ❖ Pas de montant annuel minimum de versement obligatoire
Une tarification compétitive	<p>Frais sur versements dégressifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 % de 50 à 3.750 euros • 3 % de 3.750 à 15.000 euros • 2,5 % à partir de 15.000 euros <p>Frais sur arbitrages entre supports :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestion Horizon Retraite : les arbitrages entre les supports sont automatiques et sans aucun frais pour l'adhérent • Gestion Individuelle : 0,50% des sommes arbitrées avec un maximum de 75 euros par opération. A ce taux s'ajoute 0,50% de frais de sortie (non plafonnés) sur les supports immobiliers. Ces frais viennent augmenter la participation aux résultats des assurés. <p>Frais de gestion annuels : 0,08 % maximum par mois de la valeur de l'adhésion</p> <p>Frais sur arrérages de rente : 0%</p>
Sortie du contrat avant le départ à la retraite	<ul style="list-style-type: none"> • En cas d'invalidité de 2^{ème} ou 3^{ème} catégorie de la Sécurité Sociale ou en cas de fin de droits d'allocation chômage ou de cessation judiciaire d'activité non salariée : rachat exceptionnel total du contrat en application de l'article L 132-23 du Code des assurances (sous réserve de la parution des décrets d'application). • En cas de décès de l'adhérent : versement du capital constitué sous forme de rente viagère au profit d'un bénéficiaire désigné. Cette rente peut prendre la forme d'une rente temporaire d'éducation versée aux enfants mineurs jusqu'à leur majorité.

<p>Liste des supports accessibles en Gestion Individuelle</p>	<p>Support SECURITE (en euros)</p> <p>SOGERETRAITE PRUDENCE SOGERETRAITE EQUILIBRE SOGERETRAITE DYNAMIQUE</p> <p>SOGEVIMMO IMMOBILIERE TOP PIERRE</p> <p>SOGEMONETAIRE - C SOGEMONEVALOR LIQUIDITES - C</p> <p>SOGEOBLIG EURO INFLATION</p> <p>SOGEOBLIG EURO CT (Court Terme) - C SOGEOBLIG EURO MT (Moyen Terme) - C SOGEOBLIG PREMIERE LT (Long Terme) - C SOGEOBLIG EURO EVOLUTIF - C SOGEOBLIG MONDE - C SOGEOBLIG MONDE DEVISES - C</p> <p>SOGEOBLIG SECURITE - C</p> <p>SOGEACTIONS France - C SOGEACTIONS OPPORTUNITES France - C SOGEACTIONS INDICIEL France - C SOGEACTIONS SERENITE - C SOGEACTIONS MIDCAP France - C</p> <p>SOGEACTIONS Espagne - C SOGEACTIONS Italie - C SOGEACTIONS Allemagne - C SOGEACTIONS Royaume-Uni - C SOGEACTIONS OPPORTUNITES EUROPE - C SOGEACTIONS EURO - C SOGEACTIONS EUROPE - C SGAM INDEX EURO B - C</p> <p>SOGEACTIONS AMERIQUE - C SOGEACTIONS PACIFIQUE - C SOGEACTIONS MARCHES EMERGENTS - C SOGEACTIONS OPPORTUNITES AMERIQUE - C SOGEACTIONS OPPORTUNITES JAPON - C SOGEACTIONS OPPORTUNITES MONDE - C SOGE AUDACE ROTATION SECTORIELLE EUROPE – C</p> <p>SOGEACTIONS MONDE - C SOGEOBLIG CONVERTIBLES EUROPE - C SOGE AUDACE MULTIGESTION - C SOGE AUDACE ALTERNATIF - C</p> <p>SOGESECTOR OR - C SOGESECTOR MATIERES PREMIERES - C SOGESECTOR ENERGIE - C SOGESECTOR PRESTIGE ET LUXE - C SOGESECTOR TECHNO EUROPE - C SOGESECTOR SANTE - C SOGESECTOR TECHNO MONDE - C SOGESECTOR FINANCE – C SOGESECTOR IMMOBILIER EUROPE - C</p>
--	--

Ce document n'a pas valeur contractuelle.